



Sviluppi evoluzione del modello Enti e P.A.

Dopo sei mesi di “rodaggio” del nuovo modello che ha portato la chiusura dei Centri Enti e la migrazione di posizioni e Lavoratori presso le Filiali e Centri PMI ci sembra opportuno fare un punto della situazione per quanto riguarda la nostra regione.

I timori sollevati dalle OO.SS. durante la procedura di confronto del Maggio 2021 hanno trovato solo parziali riscontri in termini di formazione delle risorse e di organizzazione del lavoro all’interno delle Filiali.

La costituzione del ruolo di “Specialista Tesorerie/PA/Terzo Settore” ha indiscutibilmente dato un grosso aiuto alle filiali ed i Vademecum operativi trasmessi nel Luglio 2021 hanno dato delle chiare indicazioni ma non sufficienti per mettere le risorse nelle condizioni di lavorare in relativa tranquillità. Dalle segnalazioni ricevute e dalle nostre verifiche emerge chiaramente l’insufficienza della Formazione specifica a tutela delle Risorse interessate. Abbiamo evidenziato che dal mese di luglio sono stati predisposti solo per i Preposti delle Linee Valore e Small alcuni corsi non sufficienti per colmare le importanti lacune conoscitive riguardanti i vari aspetti di tale servizio che coinvolgono più colleghe e colleghi della Rete.

I Gru territoriali ci hanno garantito di porre all’attenzione tali richieste e contestualmente alla presente richiederemo di condividere e di porre all’attenzione dei referenti della nostra AT che gli Enti gestiti direttamente dalle Filiali vengano accentrati ai Poli di Tesoreria.

Le OO.SS. calabresi sul mancato rinnovo di alcune convenzioni sul territorio calabrese, che riguardano soprattutto Enti scolastici, vorrebbero aprire un confronto con l’Azienda per capire quali logiche hanno portato ai mancati rinnovi e capire inoltre quali logiche stanno portando a negare la gestione in accentrato di alcuni Enti. Quest’ultima da sempre ha portato profitti per il C/E delle filiali e adeguata organizzazione per i lavoratori riducendo al minimo i rischi operativi.

In attesa di un confronto costruttivo con l’Azienda Vi preghiamo di riferire ai vostri RSA di riferimento eventuali problematiche connesse.

RSA CALABRIA BANCA MPS

FABI / FISAC-CGIL / FIRST-CISL / UILCA